

1	<p>理念・方針（関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）</p> <p>事業者が大切にしている考え（事業者の理念・ビジョン・使命など）のうち、特に重要なもの（上位5つ程度）を簡潔に記述 （関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）</p> <p>1)笑顔、心配り、チームワーク 2)質の高い介護。（自立支援と依存度の線引） 3)利用者・家族とのコミュニケーション（意思の疎通） 4)事故防止に努める。 5)地域、行政、事業所連携。</p>
2	<p>期待する職員像（関連 カテゴリー5 職員と組織の能力向上）</p> <p>（1）職員に求めている人材像や役割</p> <p>経営理念を理解し、共感を持ち達成に努める。利用者、家族や地域住民に対し思いやりを持てる。プロ意識を持って自己研鑽をおこなう。</p> <p>（2）職員に期待すること（職員に持って欲しい使命感）</p> <p>介護職員として、利用者一人一人の能力に働きかけ、その人に合った生き方を援助できる。チームの一員として他職種、家族などと適切にチームケアが出来る。</p>