

1	<p><b>理念・方針（関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）</b></p> <p>事業者が大切にしている考え（事業者の理念・ビジョン・使命など）のうち、特に重要なもの（上位5つ程度）を簡潔に記述 （関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）</p> <p>1)子どもが生き生きと過ごし、無限に成長できる保育園 2)子どもたち一人ひとりの成長を理解し、共に育てる保育園 3)子どもを安心して託し、子育ての楽しさを十分に感じられる保育園 4)絆を大切にす思いやりのある子どもに 5)個別性・情育・意育・食育・知育・体育・読育</p>
2	<p><b>期待する職員像（関連 カテゴリー5 職員と組織の能力向上）</b></p> <p>(1)職員に求めている人材像や役割</p> <p>どのような状況でも「子どもの最善の利益」を最優先に考え、判断し、保育を実践できる職員。根拠のないことやその場の勘などでは保育をせず「なぜそれを行うのか」「今やっていることが子どもの最善の利益となるのか」を常に組織自らが問い、十分に検討を重ね必ず根拠やねらいをもって保育を実践できる職員。</p> <p>(2)職員に期待すること(職員に持って欲しい使命感)</p> <p>理念を理解し、実践する。 常に自分の保育に理由を問いながら保育を行う。 ワークライフバランスを取りながら楽しく業務に取り組む。</p>