

1	<p><b>理念・方針（関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）</b></p> <p>事業者が大切にしている考え（事業者の理念・ビジョン・使命など）のうち、特に重要なもの（上位5つ程度）を簡潔に記述                  （関連 カテゴリー1 リーダーシップと意思決定）</p> <p>1) 私たちは、利用者様が自分らしく安心して暮らせる場の提供に努めます。                  2) 私たちは、利用者様に生きがいと自尊心をもち、自立心を育むことを目指します。                  3) 私たちは、社会福祉事業を通して地域密着型の運営を行う事で地域社会の発展に貢献します。                  4) 私たちは、重度障がい者に特化して支援力の向上と質の高いサービスに努めます。                  5) 私たちは、虐待や差別および人権侵害を許さず、利用者さま一人ひとりの基本的人権を尊重します。</p>
2	<p><b>期待する職員像（関連 カテゴリー5 職員と組織の能力向上）</b></p> <p>(1)職員に求めている人材像や役割</p> <p>当事業所では、最も支援力を必要とする、重度障がい者の利用者さまの支援に当たっていますので、一般的な食事の提供や排泄介助、入浴介助の様な生活支援以外に、他害や破壊、大声を出された場合に、冷静かつ適切な対応が求められる。一人の利用者様が不穏な状態となった場合に、他の利用者さまへ波及する恐れがあるので、職員による虐待や身体拘束につながる事なく、その場を収める能力、又、日々の適切な記録の作成能力が求められます。</p> <p>(2)職員に期待すること(職員に持って欲しい使命感)</p> <p>軽度の障がい者さまと違い、全ての利用者さまが独自の障害特性を持たれているので、ひとり一人に対して時間と手間がかかり、場合によっては、他害の恐れや深夜に自傷、排泄物の処理や入浴介助などを伴い片時も目が離せない場合があるため、根気よく愛情をもった支援を期待します。</p>